

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

N. 00205 DEL 16.04.2018

OGGETTO: Piano delle Performance triennio 2018/2020 Adozione.

Nella sede legale dell'Azienda Ospedaliera di Cosenza, il Direttore Generale Dott. Achille Gentile, nominato con D.P.G.R. n°5 del 12.01.2016, ha adottato la seguente deliberazione in merito all'argomento indicato in oggetto.

U.O.C. PROGRAMMAZIONE E CONTROLLO DI GESTIONE

Il Direttore dell'U.O.C. propone al Direttore Generale l'adozione del presente atto del quale ha accertato la regolarità tecnico-procedurale.

Il Responsabile del Procedimento

Il Direttore

Dott.ssa Alma De Bartolo

Dott.ssa Adelaide MARSICO

U.O.C. GESTIONE RISORSE ECONOMICHE E FINANZIARIE

Si attesta che la spesa di € -scaturente dalla presente proposta, è stata registrata sul conto n° del Bilancio 2018, che presenta idonea copertura

IL DIRETTORE DEL DIPARTIMENTO SERVIZI AMMINISTRATIVO E TECNICI

Esprime parere favorevole all'adozione del presente atto.

Il Direttore

PREMESSO

VISTO il decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 e s.m.i., recante "Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni";

CONSIDERATO

che a norma di quanto previsto dall'art. 3 D. Lgs 150/2009 e s.m.i., il Piano della Performance:

- consente la misurazione e la valutazione della performance volte al miglioramento della qualità dei servizi offerti dalle amministrazioni pubbliche nonché alla crescita delle competenze professionali, attraverso la valorizzazione del merito e l'erogazione dei premi per i risultati perseguiti dai singoli e dalle unità organizzative;
- individua gli indirizzi e gli obiettivi strategici ed operativi e definisce gli indicatori per la misurazione e la valutazione della performance dell'Azienda;
- è uno strumento dinamico che richiede adeguamenti in linea con gli atti di programmazione regionale ed aziendale;

DATO ATTO

che il D. Lgs 150/2009 e s.m.i. stabilisce che annualmente le Amministrazioni Pubbliche:

- redigono un documento programmatico triennale, denominato Piano della Performance (articolo 10, comma 1- lettera a);
- predispongono un documento denominato «Relazione sulla performance» (articolo 10, comma 1- lettera b) che evidenzia a consuntivo, con riferimento all'anno precedente, i risultati organizzativi e individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati ed alle risorse, con rilevazione degli eventuali scostamenti;
- pubblicano, ai sensi dell'articolo 11, comma 8, sul proprio sito istituzionale in apposita area, di facile accesso e consultazione, denominata «Amministrazione Trasparente» sezione "Performance", il Piano e la Relazione della Performance di cui all'articolo 10;

CONSIDERATO

che il Piano della Performance 2018-2020 è predisposto tenendo, altresì, conto:

- degli obiettivi di carattere generale assegnati al Direttore Generale con nota n°66548 del 22.02.2018 del Commissario ad acta per l'attuazione del Piano di Rientro dai disavanzi del Servizio Sanitario della Regione Calabria di seguito richiamati:
 - a) Trasmissione flussi informativi nei tempi previsti dalla norma;
 - b) Efficienza dei servizi e dell'organizzazione;
 - c) Risposta ai bisogni sanitari;
 - d) Contenimento della spesa farmaceutica ospedaliera;
 - e) Contenimento costo per acquisti beni e servizi;
 - f) Attuazione dell'organizzazione dei servizi ospedalieri coerenti con la programmazione regionale definita dal DCA n°64 del 2016;
 - g) Processo di dematerializzazione della ricetta cartacea;
 - h) Appropriatelyzza dei ricoveri in degenza ordinaria e indice di occupazione dei posti letto;
 - i) Governo delle liste d'attesa;
 - j) Obiettivi di Performance e esiti.
- delle misure adottate con la deliberazione n. 37 del 31.01.2018 avente ad oggetto: "Approvazione Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza ed integrità 2018/2020".

RILEVATO

che l'attivazione di un ciclo delle performance è, altresì, finalizzato alla valorizzazione del merito e al conseguente riconoscimento di meccanismi premianti ai dirigenti e ai dipendenti;

che nell'ambito del ciclo delle performance si rivela determinante l'adozione da parte della Direzione Generale di un piano delle attività ordinarie e strategiche da demandare a ciascuna Area dell'Azienda che evidenzia: il tipo di obiettivo, la descrizione dell'obiettivo, i risultati attesi, le fasi e i tempi di realizzazione, eventuali particolari adempimenti di chiusura esercizio, gli indicatori di risultato;

che il Piano triennale della Performance potrebbe subire, nel corso dell'anno, parziali rettifiche in relazione al verificarsi di circostanze imprevedibili o in virtù di una riprogrammazione delle attività da parte della Direzione Generale;

che il grado di raggiungimento degli obiettivi programmati è determinato in seguito alla valutazione operata dal N.A.V.S./OIV;

ATTESO

che, al fine di assicurare la qualità, la comprensibilità ed attendibilità dei documenti di rappresentazione della performance, ogni amministrazione ha l'obbligo di pubblicare sul proprio sito istituzionale il Piano stesso (ai sensi dell'articolo 11, comma 8, del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 e s.m.i.);

che, altresì, il Piano della Performance dell'Azienda Ospedaliera di Cosenza è stato predisposto in applicazione delle disposizioni contenute nel Decreto Legislativo n°150 del 2009 e s.m.i., in coerenza con le indicazioni contenute nella delibera CIVIT n°112/2010;

che il Piano della Performance si coordina con il Piano Triennale per la prevenzione della corruzione e Trasparenza con il quale deve essere realizzato un collegamento effettivo e puntuale, nel rispetto del contenuto di tutti gli altri strumenti di programmazione presenti nell'amministrazione;

RITENUTO

che occorre, pertanto, provvedere all'adozione del Piano della Performance per il triennio 2018 - 2020;

che i proponenti il presente atto non si trovano in alcuna delle situazioni di conflitto di interesse, anche potenziale, previste dalla vigente normativa in materia;

che il presente atto non è soggetto a controllo preventivo di legittimità ai sensi della L.R. n°11 del 19.03.2004;
crcfnc57b19i896r

IL DIRETTORE GENERALE

Su conforme proposta del Direttore dell'U.O.C. Programmazione e Controllo di Gestione, formulata alla stregua delle direttive impartite dalla Direzione Strategica, nonché dell'espressa dichiarazione di regolarità resa dal responsabile del procedimento in relazione agli atti posti in essere dalla struttura medesima;

Acquisito il parere del Direttore Sanitario e del Direttore Amministrativo, limitatamente alle rispettive competenze;

DELIBERA

per i motivi espressi in premessa che qui si intendono ripetuti e confermati,

di adottare il Piano della Performance - Triennio 2018/2020, che allegato al presente provvedimento, ne costituisce parte integrante e sostanziale;

di pubblicare il predetto Piano sul sito dell'Azienda nell'apposita sezione "Amministrazione Trasparente";

di stabilire che si dovrà procedere con successivo atto alla pubblicazione:

- degli obiettivi di budget 2018 con i responsabili delle UU.OO.CC.;
- dell'assegnazione di eventuali ulteriori obiettivi di salute e di programmazione economica finanziaria, scaturenti da norme nazionali e regionali nonché dalle linee di sviluppo strategico aziendali;

di dare mandato al Responsabile del sito aziendale di pubblicare il presente provvedimento sul sito aziendale;

di trasmettere - così come previsto dalla Legge 114 dell'11 agosto 2014 copia del Piano della Performance al Dipartimento della Funzione Pubblica;

di trasmettere - così come previsto dall'art. 10, comma 2, del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 e s.m.i. - copia del Piano della Performance al Ministero dell'Economia e delle Finanze;

di trasmettere copia della presente deliberazione a tutti i Direttori dei Dipartimenti Aziendali e alle OO.SS. affinché ne diano massima diffusione;

di trasmettere copia della presente deliberazione all'Assessorato della Salute, ed al Nucleo Aziendale di Valutazione Strategica;

di dare atto che il presente provvedimento è sottoposto al controllo del Collegio Sindacale in conformità dei contenuti dell'art. 3-ter del D.Lgs. n. 502/1992 e s.m.i.;

di precisare che il presente atto non è soggetto a controllo preventivo di legittimità ai sensi della L.R. n° 11/04;

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO
Dott. Diego Sergio

IL DIRETTORE SANITARIO
Dott. Mario Veltri

IL DIRETTORE GENERALE
Dott. Achille Gentile

SI ATTESTA

Che la presente deliberazione, in copia:

- è stata pubblicata all'albo pretorio di questa Azienda in data _____ e vi rimarrà per quindici giorni;
- è stata trasmessa al Collegio Sindacale in data _____;
- è costituita da n. _____ fogli intercalari _____ e n. fogli allegati _____

Cosenza, lì _____

Il Direttore dell'Ufficio Affari Generali e Assicurativi

Dott. Vincenzo SCOTI

SI ATTESTA

- Che la presente deliberazione è immediatamente esecutiva ai sensi dell'art. 10, comma 7, della legge Regionale 22 gennaio 1996, n. 2.
- Che la presente deliberazione, soggetta a controllo preventivo di legittimità, è stata trasmessa alla Regione Calabria, con nota prot. n. _____ del _____, ai sensi e per gli effetti dell'art.13, comma 1, della legge regionale n.11 del 19 marzo 2004.

Cosenza, lì _____

Il Direttore dell'Ufficio Affari Generali e Assicurativi

Dott. Vincenzo SCOTI

SI ATTESTA

Che la presente deliberazione

è divenuta esecutiva in data _____ per decorrenza del termine di cui all'art. 13, comma 2, della legge regionale 19 marzo 2004 n.11

- è stata approvata dalla Regione Calabria con provvedimento n. _____ del _____.
- è stata annullata dalla Regione Calabria con provvedimento n. _____ del _____.

Cosenza, lì _____

Il Direttore dell'Ufficio Affari Generali e Assicurativi

Dott. Vincenzo SCOTI